

Reportage: „Hungerlohn am Fließband“ (AM 11)

Beschäftigungsverhältnis des Reporters: Leiharbeitsfirma verleiht für 8,17 € an Preimesser (Spedition) Werkvertrag mit Daimler

	reguläre Beschäftigung (bei Daimler)	Leiharbeit	Werkvertrag
Charakterisierung (u.U. Recherche)	<p>3.600€</p> <p>Normalarbeitsverhältnis: abhängiges Beschäftigungsverhältnis, das in Vollzeit oder Teilzeit mit einer Wochenarbeitszeit von mindestens 21 Stunden und <u>unbefristet</u> ausgeübt wird --> arbeitet <u>direkt</u> in dem Unternehmen und ist voll in die <u>sozialen Sicherungssysteme</u> wie Arbeitslosen-, Renten- und Krankenversicherung integriert.</p>	<p>2.600€</p> <ul style="list-style-type: none"> - bei Daimler nicht weniger als Normalbeschäftigte - dürfen Anweisungen von Daimler entgegennehmen --> wurden zu teuer - Dreieck aus Leiharbeitsfirma (Verleiher), Leiharbeitnehmer und dem entleihenden Unternehmen: Arbeitskräfte für eine bestimmte Zeit von einer Leihfirma an Betriebe zum Arbeiten „ausgeliehen“ werden --> sind bei der Leiharbeitsfirma angestellt --> Wenn ein Betrieb zu wenig Arbeitskräfte hat, kann er sich Arbeitskräfte bei der Leihfirma „ausleihen“. 	<p>1.200€</p> <ul style="list-style-type: none"> - keine Vermischung mit Daimler/darf keine Anweisungen geben (= eigene Führungskräfte) - spezielle DL der Firma: klar abgrenzbare Aufgaben außerhalb des Kerngeschäftes - Die Werkvertragsfirmamuss das zugesagte Werk zum vereinbarten Preis herstellen (z.B. Handwerksfirma soll eine neue Heizungsanlage einbauen) - Werkvertragsfirma handelt unternehmerisch selbstständig: wie, mit wie vielen Leuten und mit welchem Zeitaufwand sie die Arbeit erledigt/ verwendet eigene Arbeitsmittel - Bsp.: Auslagerung von Servicebereichen(Kantine, Werkschutz)--> immer mehr auch in Kernbereichen des Betriebes: IT-Bereich/Produktion (bei BMW und Porsche in Leipzig etwa montieren Werkvertragsfirmen Achsen, Türen und Räder)
Vor-/Nachteile (u.U. Recherche)	<p>gute, abgesicherte Position</p> <p>Schichtzulagen schon am Nachmittag...</p> <p>Gewinnbeteiligung</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Für die Betriebe hat das den Vorteil, dass sie die ausgeliehenen Arbeitskräfte nur so lange beschäftigen müssen, wie sie zusätzliche Arbeitskräfte brauchen - Vorteil für Leiharbeiter, dass sie überhaupt eine Arbeit finden - Brücke in den regulären Arbeitsmarkt (Klebeffekt), aber: Mehrheit bleibt längere Zeit in Leiharbeit oder wird erneut arbeitslos 	<ul style="list-style-type: none"> - kein Zugang zu medizin. Maßnahmen (Rückentraining) - Druck auf Löhne der Stammbesellschaft <p>Vorwurf der illegalen Arbeitnehmerüberlassung: gl. Arbeit wie/Zus.arbeit m. Stammbesellschaft/Anweisungen v. Daimler</p>

		- weniger bezahlt bekommen/ z.T. zusätzlich Unterstützung vom Staat beantragen	
Neue gesetzliche Regelung seit 01.04.2017: https://www.arbeitsrechte.de/zeitarbeit/	X	- Zeitarbeiter erhalten nun nach neun Monaten im selben Betrieb die gleiche Entlohnung wie die Stammebelegschaft. - Sie dürfen zudem höchstens 18 Monate an denselben Betrieb verliehen werden. --> Abweichung möglich, falls Arbeitgeber und Gewerkschaften dies vereinbaren. - Kein Einsatz als Streikbrecher	- Regeln, dass Arbeitgeber diese nicht zur Umgehung von arbeitsrechtlichen Schutzstandards nutzen: Kriterien für die Abgrenzung zu normalen Arbeitsverhältnissen werden in ein Gesetz geschrieben werden und der Betriebsrat über Werkverträge informiert wird.

Rolle des Betriebsrats: Nicht für diese Mitarbeiter zuständig/Arbeitsplätze der Stammebelegschaft sichern --> Angst vor weiterem Outsourcing

Mögliche Ursache: Ziel der Konzernleitung, 4 Mrd. Kosten einzusparen

Subvention: Aufstockung durch Steuergelder (1500€)

atypischen Beschäftigung, teilweise auch als flexible Beschäftigungsformen bezeichnet, werden vier Erwerbsformen gezählt: Teilzeitbeschäftigung mit bis zu 20 Wochenarbeitsstunden, befristete Beschäftigung, Zeitarbeit und geringfügige Beschäftigung (Mini-Jobs).

Bei einem Werkvertrag bestellt der Kundenbetrieb ein Werk - bei der Leiharbeit bestellt das Unternehmen Arbeitnehmer

Reportage: „Hungerlohn am Fließband“

<https://www.youtube.com/watch?v=vtKajGGJnyU>



Scan me

Beschäftigungsverhältnis des Reporters:

	reguläre Beschäftigung (bei Daimler)	Leiharbeit	Werkvertrag
Charakterisierung (u.U. Recherche)			
Vor-/Nachteile (u.U. Recherche)			
			Vorwurf der illegalen Arbeitnehmerüberlassung:
Neue gesetzliche Regelung seit <u>01.04.2017</u> : https://www.arbeitsrechte.de/zeitarbeit/	X		

Rolle des Betriebsrats