

Führungskräfteentwicklung Information zur Potenzialanalyse

Die Potenzialanalyse bildet den Abschluss der Vorbereitungsseminare S1 bis S5 (Qualifizierung für das Aufgabenfeld Schulleitung) der Führungskräfteentwicklung. Sie bietet im Charakter eines Assessment-Centers den Teilnehmerinnen und Teilnehmern die Möglichkeit, sich in typischen Führungssituationen zu erproben, ihre Selbstwahrnehmung mit einer Fremdwahrnehmung abzugleichen und ihren weiteren Entwicklungsbedarf zu identifizieren. Dazu erhalten sie von Schulleiterinnen und Schulleitern sowie Referentinnen und Referenten aus der Schulverwaltung am Ende der Veranstaltung ein differenziertes mündliches und schriftliches Feedback. Dieses Feedback wird in der Personalakte hinterlegt.

Zielgruppe

Lehrerinnen und Lehrer, die die Module S1 bis S5 durchlaufen haben und ein Projekt nachweisen oder eine gleichwertige Führungskräftequalifizierung an anderer Stelle abgeschlossen haben, sind zur Teilnahme berechtigt. Darüber hinaus können auch andere Lehrkräfte bei der zuständigen Schulverwaltung ihre Teilnahme beantragen. Diese entscheidet nach Prüfung der Eignung und gemäß der zur Verfügung stehenden Kapazitäten über die Teilnahme.

Organisation

Für die Organisation ist die Schulverwaltung, d.h. die Regierungspräsidien und die Staatlichen Schulämter, zuständig.

Ziele / Nutzen

Die Teilnehmerinnen und Teilnehmer

- erkunden die eigenen Potenziale und Kompetenzen
- erkennen ihre Stärken und ihren Entwicklungsbedarf
- gleichen ihre Selbsteinschätzung mit der Fremdeinschätzung durch ausgebildete Beobachter ab
- erhalten die Rückmeldungen mündlich und schriftlich mitgeteilt.

Inhalte

Verschiedene Übungen aus folgenden Tätigkeitsbereichen der Schulleitung: Leiten und Organisieren, Beraten und Beurteilen, Stellung nehmen - Informieren - Präsentieren, Gesprächsführung

Die Beobachtung fokussiert sich auf die folgenden Kenntnisse, Fähigkeiten und Haltungen:

- Selbstreflexionsfähigkeit
- Kommunikationsfähigkeit
- Kooperationsfähigkeit
- Teamleitungskompetenz
- Konfliktfähigkeit
- Durchsetzungsfähigkeit
- Ambiguitätstoleranz

Information

Landesakademie für Fortbildung und Personalentwicklung an Schulen AdÖR -
Standort Comburg

Referentin: Hanna Scherieble-Pahlke, Telefon 0791 93020 31

Hanna.Scherieble@aka-co.kv.bwl.de