**La buena entrevista**

- no contiene sólo hechos sino explicaciones, interpretaciones, opiniones, …
- tiene una estructura clara
- empieza con preguntas sencillas para llegar después a las más complejas
- contiene buenas preguntas
    - son más bien cortas
    - animan a hablar
    - se refieren a un sólo aspecto

**El buen entrevistador**

- sabe lo que quiere lograr con la entrevista
- está bien informado y preparado
    - información sobre la persona que se va a entrevistar
    - preguntas clave
    - tiene claro el tema del que quiere hablar con el entrevistado
- hace preguntas variadas que al entrevistado le animan a hablar de lo que el entrevistador quiere saber, entrar en detalles, decir cosas interesantes
- si el entrevistado no da una respuesta completa el entrevistador pide más detalles
- conoce varias expresiones para mantener la conversación y para animar a hablar
- hace nuevas preguntas (espontáneas) a partir de las respuestas y a la vez da estructura a la entrevista y piensa en la propia meta
- tiene un buen contacto con la persona entrevistada
- usa mímica y gestos al hablar